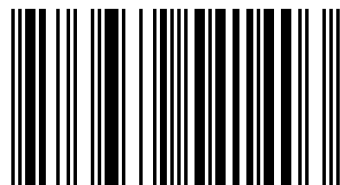


Ce livre est le fruit de plusieurs années d'activités de conseil dans les organisations Sénégalaises et Africaines. En tant que « Produit » de l'école occidentale, nous nous sommes aperçus très tôt de la centralité de la culture dans le management des organisations Africaines. Certaines recommandations, lors de nos missions en entreprises, d'apparence très simple, ce sont révélées d'une extrême complexité à cause des comportements d'ordre socioculturel qui sont souvent à l'origine d'un phénomène de rejet. Ces organisations importées, bien qu'elles nous soient aujourd'hui familières, sont d'une étrange distance, une fois à l'épreuve de l'analyse. Depuis des décennies beaucoup d'auteurs ont travaillé sur les « hiatus » dans les fondamentaux du développement en Afrique . Notre travail s'inscrit simplement dans le sillage de ces inadaptabilités.



Baye Ibrahima DIAGNE est le Directeur fondateur du Cabinet innovactions depuis 1992, qui intervient dans le management des ressources humaines et en organisation au Sénégal et en Afrique Francophone. Il est le président de la commission bonne gouvernance du CNP (Conseil National du Patronat) au Sénégal.



978-3-639-54140-3

**EUE** ÉDITIONS  
UNIVERSITAIRES  
EUROPÉENNES



Baye Ibrahima Diagne

# L'entreprise étranglée

L'entreprise étranglée

Diagne